

Istituto Professionale: Servizi sociosanitari – Odontotecnico
Manutenzione ed assistenza tecnica – Abbigliamento e moda

Istituto Tecnico: Sistemi moda

Serale: Professionale Manutenzione ed assistenza tecnica - Odontotecnici

Via Miano, 290 – 80145 NAPOLI (NA)

Tel. 081.5431819 Fax. 081.5438626 – Email nais12900n@istruzione.it Pec nais12900n@pec.istruzione.it

C.F. 95215900630 – Cod.Mecc. NAIS12900N

I.S.I.S. "ATTILIO ROMANO"- NAPOLI
Prot. 0005896 del 11/06/2020
(Uscita)

Napoli lì 11/06/2020

Ai docenti

Atti

Al Sito Web

OGGETTO: PRESENTAZIONE ISTANZE FONDO VALORIZZAZIONE DEL MERITO DEI DOCENTI 2019/20

(art. 1, commi 126, 127 e 128 della legge 13 luglio 2015, n. 107)

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Vista la Legge n. 107 del 13/07/2015 recante "Riforma del sistema di istruzione e formazione e delega per il riordino delle disposizioni legislative vigenti" ;

Visti gli adempimenti del Comitato di Valutazione in merito alla individuazione dei criteri per la valorizzazione del merito del personale docente;

Visti i criteri per la valorizzazione del merito dei docenti per l'accesso al fondo di cui all'art. 1, commi 126, 127, 128 della L. 107/2015 deliberati dal Comitato di valutazione dei docenti, in data 22/01/2020.

Visto proprio decreto di adozione di pubblicazione dei lavori svolti dal comitato di valutazione relativi all'assegnazione del bonus per la valorizzazione del merito dei docenti a.s.2019/2020 (prot.902 del 23/01/2020);

Visto il CCNL 2016/18

Considerata la nota MIUR Nota prot. n. 21795 del 30 settembre 2019 con la quale si comunicava la risorsa finanziaria pari ad euro 16.472,06 lordo dipendente, finalizzata alla valorizzazione del merito per l'anno scolastico 2019/20;

Visto CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO a.s. 2019/20 firmato in data 26/11/2019 nel quale vengono stabiliti , ai sensi dell'art. 22, c. 4, punto c4 del C.C.N.L. comparto istruzione e ricerca 2016-2018, i compensi finalizzati alla valorizzazione del personale docente ovvero attribuzione di tre fasce di merito:

- ❖ il 40% della somma complessiva alla prima fascia;
- ❖ 35% alla seconda fascia;
- ❖ il 25% alla terza fascia

COMUNICA CHE

Al fine di attivare un coinvolgimento della comunità scolastica nel suo complesso per la valorizzazione della professionalità dei Docenti , gli stessi potranno compilare e presentare all'Ufficio protocollo entro il **26/06/2020** la scheda di autovalutazione allegata al presente avviso.

In tale richiesta saranno elencate, debitamente documentate, le attività e/o funzioni svolte nel corso dell'anno scolastico 2019/20, avendo come riferimento i criteri, individuati dal comitato di valutazione.

A tal fine si precisa che:

- ❖ Il vero obiettivo di ogni sistema premiale è stimolare il miglioramento in tutti.
- ❖ La somma di cui al comma 127 della Legge 107/2015, definita Bonus, e' destinata a valorizzare il merito del personale docente di ruolo e ha natura di retribuzione accessoria.
- ❖ Il Bonus è finalizzato a premiare la qualità del lavoro e l'assunzione di maggiori responsabilità.
- ❖ Riferendosi alla "diligenza tecnica", di cui all'articolo 2104 c.c., esiste una soglia di diligenza (c.d. tecnica) minima a cui tutti i lavoratori dipendenti sono obbligati. Il superamento della soglia costituisce **fattore di merito** e va premiato.
- ❖ Il Bonus deve fondarsi su evidenze documentali e/o su elementi fattuali ben osservabili ed effettivamente osservati dal Dirigente Scolastico.
- ❖ Le attività vanno ricercate tra quelle presenti nel PTOF, nel RAV, nel PdM, tra quelle oggetto di delega da parte del DS.

- ❖ L'individuazione delle attività e degli elementi (fattuali e documentali) da osservare costituisce l'insieme dei criteri deliberati dal comitato.

Sarà compito del Dirigente Scolastico individuare i destinatari del bonus, sulla base dei criteri espressi dal Comitato nonché "sulla base di una motivata valutazione" (comma 127 Legge 107/2015), nel rispetto dei criteri generali definiti nel Contratto Integrativo d'Istituto.

Il Dirigente Scolastico

Prof.ssa Anna De Paola

Firma autografa sostituita a mezzo stampa ai sensi
dell'art. 3, comma 2 del D.L.vo n. 39/1993